

СОГЛАСОВАНО Председатель ППО МБОУ СОШ №13 г. Лениногорска» «ЛМР» Астафьева Е.М. протокол профкома от «18» 08.2025г.	ПРИНЯТО Протокол общего собрания трудового коллектива МБОУ «СОШ №13 г. Лениногорска» МО «ЛМР» от 18.08.2025г. № 4	УТВЕРЖДЕНО Директор МБОУ «СОШ №13 г. Лениногорска» МО «ЛМР» РТ Т.В. Павлов Приказ №101-ОД БРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №13 г. Лениногорска» от «18» 08.2025г. ИЧН 1848012145
--	--	---

1.4.

**Положение о премировании работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №13 г. Лениногорска» муниципального
образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №13 г. Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Разделом VI п. 14 Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412;
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан №1030 от 30.10.2021г. «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан №1027 от 22.09.2022г. «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»
- Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №13 г. Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – школа);

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения творческой инициативы и дополнительного стимулирования работников школы.

1.3. Премирование работников производится за счет 2-х процентного фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда школы, из внебюджетного фонда школы.

1.4. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях (или в % от ставки, оклада).

2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников школы производится по результатам работы работника за квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. В целях принятия объективного решения по распределению премии работникам школы создается комиссия (далее комиссия) на паритетной основе. В состав комиссии входят 2 человека от администрации школы, 2 человека от работников школы, избранных на собрании первичной профсоюзной организации. Состав комиссии на учебный год утверждается приказом по школе.

2.3. Заседание комиссии проводится один раз в квартал. Решение комиссии принимается на

основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.4. Приказ о премировании издается директором на основании протокола комиссии по распределению премии.

2.5. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за квартал, в связи с юбилейными датами, к получению знаков отличия, благодарственных писем, грамат, наград, и иными основаниями, прописанным в Коллективном договоре

2.6. Размер, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и Коллективным договором.

2.7. При наличии нескольких показателей по одному уровню премиальные выплаты устанавливаются по наивысшему показателю.

2.8. Руководитель школы обеспечивает своевременность и доступность информации о достигнутых результатах качества работы и размерах премиальных выплат, об условиях их выплаты работникам.

2. Показания премирования работников

3.1. Премирование работников школы может быть произведено по следующим показателям:

3.1.1. за высокие показатели, достигнутые учащимися по результатам ЕГЭ, ОГЭ (ГИА):

- показатель по предмету выше муниципального – до 2 000 руб.

- показатель по предмету выше республиканского и в то же время не ниже муниципального – до 1500 руб.

3.1.2. за высокие результаты в очных предметных Всероссийских олимпиадах школьников: муниципальный этап:

- победитель: 1, 2 человека до 2000 руб., более 2-х человек до 3000 руб.;

- призеры: 1, 2 человека до 1500 руб., более 2-х человек до 2000 руб.

республиканский этап:

- победитель до 3000 руб.

- призеры, лауреаты до 2000 руб.

- участники, номинанты до 1000 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 5000 руб.

- призеры, лауреаты до 3000 руб.

- участники, номинанты до 2000 руб.

3.1.3. за высокие результаты в очных научно-практических конференциях учащихся: муниципальный этап:

- победитель до 1000 руб.;

- призеры до 800 руб.

- участники, номинанты до 500 руб.

республиканский этап:

- победитель до 2000 руб.

- призеры, лауреаты до 1000 руб.

- участники, номинанты до 800 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 3000 руб.

- призеры, лауреаты до 2000 руб.

- участники, номинанты до 1000 руб.

3.1.4. за высокие показатели учащихся в различных творческих конкурсах: муниципальный этап:

- победитель до 2000 руб.;

- призеры до 1000 руб.

- участники, номинанты до 500 руб.

республиканский этап:

- победитель до 3000 руб.
- призеры, лауреаты до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 4000 руб.
- призеры, лауреаты до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.

3.1.5. за подготовку победителей спортивного, патриотического направления:

муниципальный этап:

- победитель до 1000 руб.;
- призеры до 800 руб.
- участники, номинанты до 500 руб.

республиканский этап:

- победитель до 2000 руб.
- призеры, лауреаты до 1000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 3000 руб.
- призеры, лауреаты до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1500 руб.

1.3.6. за участие в инновационной и методической деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ от 500 до 1000 руб.

3.1.7. за участие в общешкольных мероприятиях от 500 до 3000 руб.

3.1.8. за организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы, учащихся, родителей, общественности, за представление своего педагогического опыта:

- освещение деятельности в СМИ до 500 руб.
- за обеспечение сайта до 3000 руб.
- за проведение мероприятий с привлечением жителей микрорайона до 2000 руб.
- за выступление в конкурсах за честь школы до 1000 руб.

3.1.9. за проведение семинара на базе школы:

школьный уровень:

- организатор семинара до 1000 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 500 руб.

муниципальный уровень:

- организатор семинара до 2000 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 500 руб.
- помощники организатора до 500 руб.

республиканский, всероссийский уровень:

- организатор семинара до 1500 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 1500 руб.
- помощники организатора до 1000 руб.

3.1.10. за участие в семинарах различного уровня на базе других школ (открытые уроки, мастер-классы, выступления) от 500 руб.

3.1.11. по результатам участия в конкурсах профессионального мастерства (достижения в профессиональных конкурсах):

муниципальный этап:

- победитель до 3000 руб.;
- призер, лауреат до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.
- руководитель творческой группы до 1500 руб.
- члены творческой группы до 500 руб.

зональный этап:

- победитель до 5000 руб.;

- призер, лауреат до 3000 руб.
- участники, номинанты до 1500 руб.
- руководитель творческой группы до 2000 руб.
- члены творческой группы до 1000 руб.

республиканский, всероссийский этап:

- победитель до 6000 руб.;
- призер, лауреат до 4000 руб.
- участники, номинанты до 2000 руб.
- руководитель творческой группы до 2000 руб.
- члены творческой группы до 1000 руб.

3.1.12. за организацию и участие в оформлении выставок различного уровня до 1000 руб.

3.1.13. за дополнительный объем труда, общественно-значимый труд:

- председателю первичной профсоюзной организации 10 % от оклада, ежемесячно (30 % в квартал)
- ответственным за охрану труда 4 % от оклада, ежемесячно (12% квартал)
- ответственным за ведение сайта 20 % от оклада, ежемесячно (60 % в квартал)
- секретарь педагогического совета 1000 руб.,
- начальник пришкольного лагеря – 2 000 руб.,
- заведующему хозяйством за делопроизводство до 4000 руб.

- младшей обслуживающей персонал: за участие в ремонтных работах школы, за дополнительный объём труда, работа на пришкольном участке от 500 до 2000 руб.

3.1.14. в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными и профессиональными юбилейными датами от 500 руб.

3.1.15. выплаты по социальным причинам, согласно Коллективному договору

3.1.16 выплаты за награждения знаков отличия, благодарственных писем, грамот наград, и иными основаниями:

- муниципальные – 1000 руб.
- республиканские – 3000 руб.
- российские – 5000 руб.

3.2. При наличии дисциплинарных взысканий работнику школы снижается премия не более чем на 20% месячного заработка за период взыскания.

3. Заключение

4.1. Настоящее положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

4.2. Настоящее положение распространяется на всех работников Школы и действует до принятия нового.